



POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

Il senior management della LEM Linea Ecologica Mangia S.r.l. formalizza tramite la presente politica l'impegno di assicurare la conformità dell'organizzazione ai requisiti dello standard internazionale SA8000, agli strumenti internazionali, così come elencati alla Sezione II dello stesso standard (Elementi normativi e loro interpretazione), alle leggi nazionali, agli altri requisiti applicabili ed eventualmente sottoscritti.

Il sistema di gestione costituisce la mappa operativa che consente, attraverso il miglioramento continuo, di conseguire una piena e sostenibile conformità allo standard internazionale SA8000 ovvero di mantenere nel tempo una "performance sociale" soddisfacente.

L'adeguamento ai requisiti applicabili ha inoltre previsto da subito e manterrà per il futuro la partecipazione congiunta dei lavoratori e del management, nonché - ove possibile - anche dei sub/fornitori esterni, dei sub/appaltatori e dei partner, al fine di assicurare il duraturo mantenimento della conformità allo standard.

La politica orientata al mantenimento della "performance sociale" si concretizza nei seguenti impegni specifici a fronte dei requisiti dello standard internazionale SA8000:

- l'organizzazione non ricorre e non dà sostegno all'utilizzo del lavoro infantile, così come definito dallo standard SA8000, e non impiega giovani lavoratori (IV - 1 Lavoro Infantile);
- l'organizzazione rispetta lo Statuto dei lavoratori, non ricorre e non dà sostegno all'utilizzo del lavoro forzato od obbligato, incluso il lavoro nelle prigioni, come definito dalla Convenzione ILO 29 (Lavoro forzato) e dalla Convenzione ILO 105 (Abolizione del lavoro forzato), e alla tratta di essere umani (IV - 2 Lavoro Forzato o Obbligato);
- l'organizzazione assicura ai propri lavoratori luoghi di lavoro salubri e sicuri e attua misure efficaci per prevenire potenziali incidenti, infortuni o malattie (IV - 3 Salute e Sicurezza);
- l'organizzazione rispetta il diritto dei lavoratori di formare e organizzare sindacati di propria scelta e parteciparvi e di contrattare collettivamente con la stessa organizzazione (IV - 4 Libertà di Associazione e Diritto alla Contrattazione Collettiva);
- l'organizzazione assicura pari opportunità alle persone che vi lavorano e non ammette alcuna forma di discriminazione (IV - 5 Discriminazione);
- l'organizzazione non utilizza e tollera le punizioni corporali, la coercizione mentale e/o fisica, l'abuso verbale nei confronti del personale (IV - 6 Pratiche Disciplinari);
- l'organizzazione, in materia di orario di lavoro e festività, rispetta i requisiti cogenti applicabili e il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro di riferimento (IV - 7 Orario di Lavoro);
- l'organizzazione rispetta il diritto dei propri dipendenti a una retribuzione dignitosa; il salario corrisposto è calcolato secondo il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro di riferimento ovvero sulla base degli standard di settore (IV - 8 Retribuzione);
- l'organizzazione basa il sistema di gestione per la responsabilità sociale su politica, procedure e registrazioni che assicurano la conformità allo standard; il personale dell'organizzazione risulta informato e formato in merito a tale sistema di gestione (IV - 9 Sistema di gestione).



POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

Gli impegni, assunti rispetto a bisogni ed esigenze dei lavoratori e alle aspettative minime delle altre parti interessate, devono essere soddisfatti tramite la continua applicazione del sistema di gestione in conformità allo standard internazionale SA8000 e agli altri requisiti obbligatori da parte dei lavoratori e del management, così come di sub/fornitori esterni, sub/appaltatori e partner coinvolti. Tali specifici impegni costituiscono inoltre una guida da considerare durante la periodica definizione degli obiettivi per la responsabilità sociale.

La presente politica viene chiaramente esposta ai lavoratori di ogni ordine e grado e alle altre parti interessate, resa visibile presso i diversi luoghi di lavoro, documentata in forma appropriata e comprensibile, pubblicata sul sito web dell'organizzazione e all'occorrenza tradotta in inglese o altra lingua straniera.

Il senior management periodicamente conduce, nell'ottica del miglioramento continuo, un riesame del contenuto della presente politica, tenendo a riguardo conto anche delle proposte e dei suggerimenti formulati dai lavoratori ed eventualmente dalle altre parti interessate.

L'organizzazione inoltre richiede ai propri sub/fornitori esterni, sub/appaltatori e partner, prima che possano essere avviate relazioni di tipo commerciale, una dichiarazione d'impegno relativa ai requisiti dello standard internazionale SA8000 e alla presente politica.

Risulta infine assicurata, come da procedura confidenziale, imparziale, non ritorsiva, accessibile e prontamente disponibile, la facoltà da parte del personale e delle altre parti interessate di formulare commenti, raccomandazioni, segnalazioni o reclami relativi a luoghi di lavoro e/o non conformità allo standard SA8000.

Caivano, 21 marzo 2022