



POLITICA PER LA QUALITÀ, LA SICUREZZA, L'AMBIENTE E L'ANTICORRUZIONE

La direzione della LEM Linea Ecologica Mangia S.r.l., nel provvedere a sviluppo, implementazione e attuazione, con riferimento a raccolta, trasporto e commercializzazione di sottoprodotti di origine animale cat. 1 e cat. 3, deposito di transito di sottoprodotti di origine animale di cat. 1 e cat. 3 con separazione centrifuga di siero, raccolta e trasporto di rifiuti speciali pericolosi e non pericolosi, anche di origine urbana, raccolta, trasporto e stoccaggio provvisorio di oli vegetali esausti, intermediazione di rifiuti senza detenzione, di un sistema di gestione integrato secondo le norme UNI EN ISO 9001, UNI ISO 45001, UNI EN ISO 14001 e UNI ISO 37001 e gli altri requisiti applicabili, si impegna a perseguire una politica orientata a esigenze e aspettative del cliente e delle altre parti interessate, garantendo qualità, sicurezza, sostenibilità e trasparenza.

Gli obiettivi specifici che si pone l'organizzazione sono:

- soddisfazione di esigenze e aspettative delle parti interessate;
- miglioramento continuo dei processi di erogazione dei servizi e supporto;
- possesso di appropriate competenze e abilità;
- efficienza tecnico-gestionale nell'erogazione dei servizi;
- conformità ai requisiti di sicurezza dei servizi forniti;
- prevenzione e protezione in materia di salute e sicurezza dei lavoratori;
- impegno per la tutela ambientale, inclusi prevenzione dell'inquinamento e uso di risorse sostenibili, mitigazione del/adattamento al cambiamento climatico, protezione di biodiversità ed ecosistemi;
- vietare la corruzione e incoraggiare l'uso degli strumenti di segnalazione degli atti pertinenti, nonché assicurare indipendenza e autorità alla Funzione di conformità per la prevenzione della corruzione.

Il soddisfacimento di tali obiettivi deve essere perseguito gestendo con flessibilità e determinazione il cambiamento a ogni livello dell'organizzazione, nonché tramite il ricorso appropriato e tempestivo agli strumenti tecnici e organizzativi disponibili, il continuo aggiornamento professionale in ordine alle tecniche di lavoro, come la pianificazione delle attività, l'addestramento e la formazione delle persone, la gestione di tempi e qualità di lavoro, lo sviluppo di competenze e abilità nel team management e di conoscenze specialistiche.

Le esigenze e le aspettative delle parti interessate devono essere soddisfatte tramite l'impegno sinergico nelle attività operative e di supporto e la continua applicazione del sistema di gestione da parte delle persone dell'organizzazione, dei fornitori esterni, degli appaltatori e dei partner coinvolti.

La direzione si impegna, direttamente e/o tramite i responsabili di funzione, ad attuare e promuovere la presente politica, diffonderla e con regolarità riesaminarla, tenendo anche conto delle proposte e dei suggerimenti formulati dalle diverse parti interessate.